

## **Работодатель обязан выплатить проценты в случае задержки выплаты заработной платы**

Согласно ст. 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Нарушения трудового законодательства о невыплате процентов в случае нарушения сроков оплаты труда имеют место и в Шабалинском района.

Так, январе 2023 года прокуратурой района проведена проверка соблюдения трудового законодательства в отношении индивидуального предпринимателя Ч.

Установлено, что в нарушение требований ст.136, 140 ТК РФ заработная плата уволенному работнику выплачена не в полном объеме. Денежная компенсация в связи с задолженностью по выплате заработной платы не начислена и не выплачена.

В нарушение ст.136 ТК РФ при увольнении работнику не выдан расчетный листок.

По результатам проверки прокуратурой района в адрес индивидуального предпринимателя внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства, которое рассмотрено, выявленные нарушения устранены.

Кроме этого, в связи с нарушениями трудового законодательства, индивидуальный предприниматель привлечен к административной ответственности по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ, которое рассмотрено Государственной инспекцией труда Кировской области с назначением административного наказания.

Заместитель прокурора

С.Г.Игошин