

«Последствия неофициального заработка»

Трудовым законодательством РФ закреплено право каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

С заработной платы работодатель за свой счет производит такие отчисления, как страховые взносы на обязательное пенсионное страхование (ОПС), на обязательное медицинское страхование (ОМС), на обязательное социальное страхование (ОСС), а также отчисляет налог на доход физических лиц.

В нарушение требований трудового законодательства, с целью снижения экономической нагрузки на бизнес (снижение отчислений по взносам), работодатели используют нелегальные или полунелегальные формы выплаты заработной платы.

К таким способам можно отнести: прием на работу сотрудника без оформления трудовых отношений, в том числе прием на работу путем заключения договора гражданско-правового характера; оформление трудового договора, в котором указывается только базовый оклад и др.

При выплате неофициальной заработной платы работодатель не указывает реальный доход работника в отчетах, сдаваемых в налоговый орган, пенсионный фонд, фонд социального страхования.

С такой зарплаты не удерживается подоходный налог, в связи с чем работник, заинтересованный в получении большей заработной платы, соглашается на такую схему оформления трудовых отношений.

Идя на такой шаг, работник должен осознавать и все негативные последствия: при отсутствии отчетности и взносов в Единый государственный внебюджетный Социальный фонд России не учитывается стаж, что скажется при выходе на пенсию, на размере пенсии; работник не сможет рассчитывать на пособие по временной нетрудоспособности (либо оно будет минимальным, так как рассчитывается из суммы официального заработка); неофициальный доход невозможно подтвердить документально при подаче заявки на кредит/займ, при получении визы в визовые страны; отсутствие официального заработка может стать основанием для отказа в назначении пособия (например, пособие на детей от 3 до 17 лет, при назначении которого одним из условий является наличие официального дохода либо отсутствие заработка по уважительным причинам); сроки и размер выплаты неофициальной заработной платы могут работодателем нарушаться.

Исходя из размера среднего заработка, осуществляется расчет таких выплат, как: за сверхурочную работу, за время работы в выходные и праздничные дни, за время простоя, за время вынужденного прогула, выходное

пособие в некоторых случаях увольнения (например, при ликвидации организации) и пр. Средний заработок рассчитывается при этом исключительно из официально получаемого работником дохода.

Доказать реальный размер заработной платы в отсутствие надлежащим образом оформленных трудовых отношений очень сложно. Права работника в таких случаях остаются не защищенными по его собственной вине. Все негативные последствия в таких случаях несет работник.

С учетом изложенного, если Ваши трудовые права нарушены работодателем: Вам отказано в официальном оформлении трудовых отношений (в том числе, если с Вами заключен договор гражданско-правового характера вместо трудового договора), Вам отказано в официальном закреплении реального размера заработной платы, Вы вправе подать жалобу в прокуратуру района.

На основании обращения прокуратурой будет проведена проверка. При наличии оснований будут приняты меры прокурорского реагирования, направленные на устранение нарушений трудового законодательства, восстановление трудовых прав.

Прокуратура района