

## **«Новые правила квотирования рабочих мест для инвалидов»**

С 1 марта 2022 года вступают в силу изменения законодательства, регламентирующие вопросы квотирования рабочих мест для инвалидов.

В частности, изменения вносятся в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Согласно принятым изменениям, субъектом Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов:

-работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек – от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

-работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек – до 3 процентов от среднесписочной численности работников.

При этом, в данную квоту не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Условием соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов является оформление трудовых отношений с инвалидами в порядке, установленном трудовым законодательством.

Прокуратура района