

«НОВОЕ В ОХРАНЕ ТРУДА»

Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ в раздел X «Охрана труда» Трудового кодекса РФ внесены изменения, уточняется его структура, определяются основы государственного управления охраной труда, определены новые обязанности работодателя и работника в сфере охраны труда.

Так, в статью 76 ТК РФ внесено дополнение, согласно которому работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

В соответствии с изменениями, вступающими в силу 1 марта 2022 года, на время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

Кроме того, новым законом установлен запрет на работу в опасных условиях труда.

Так, работодатель с 01 марта 2022 года обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда. Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда. На время приостановления работ за работником сохраняются место работы (должность) и средний заработок. Также работник может быть с его согласия переведен на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.