

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОТПУСКОВ

Федеральным законом от 11 октября 2018 года «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в Трудовой кодекс Российской Федерации внесена статья 262.2: очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей.

Изменениями в трудовое законодательство установлено, что работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации вступили в силу 22 октября 2018 года.

Также следует напомнить, что Трудовым кодексом РФ предусмотрены преимущества при предоставлении отпусков иным категориям граждан.

В соответствии со ст.262.1 ТК РФ, одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

За нарушение указанных требований предусмотрена административная ответственность по ст.5.27 КоАП РФ.

Заместитель прокурора

 С.Г. Игошин