

## **Наложение на работника штрафов в виде дисциплинарного наказания является незаконным**

Порядок наложения дисциплинарных взысканий, а также их виды установлены положениями Главы 30 Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, согласно ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

Иные виды дисциплинарных наказаний, такие как штраф, не предусмотрены ст. 192 ТК РФ.

В связи с чем, наложение на работника штрафа или иного денежного взыскания, которое применяется путем вычета из причитающейся заработной платы, является незаконным.

В случае наложения на работника штрафа, работодатель подлежит административной ответственности, предусмотренной ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Заместитель прокурора



С.Г. Игошин